

ÉGLISE ADVENTISTE DU SEPTIÈME JOUR AU CANADA

RAPPORTS QUINQUENNAUX

2016–2021



J'IRAI

MOT DE BIENVENUE DU PRÉSIDENT

« Car, comme le corps est un et a plusieurs membres, et comme tous les membres du corps, malgré leur nombre, ne forment qu'un seul corps, ainsi en est-il de Christ. Nous avons tous, en effet, été baptisés dans un seul Esprit, pour former un seul corps, soit Juifs, soit Grecs, soit esclaves, soit libres, et nous avons tous été abreuvés d'un seul Esprit. »

— 1 Corinthiens 12.12, 13

Ce que vous vous apprêtez à lire et à voir est une compilation en petits aperçus de ce que Dieu a fait au sein de la communauté adventiste du Canada et à travers elle. En lisant chaque rapport, veuillez prendre un moment pour penser aux façons dont Dieu répand l'espoir et la foi parmi les gens dans des quartiers comme le vôtre.

Dieu ainsi que nos amis ont été présents et actifs tant dans les centres urbains que dans les communautés rurales, et ce, de Terre-Neuve à la Colombie-Britannique.

Je suis encouragé par les personnes de foi que j'ai rencontrées en Arctique, à Burman et dans les Prairies. Dieu utilise des gens de nombreuses origines et de tous les groupes d'âge. Il utilise les tout petits d'âge préscolaire ainsi que les arrière-grands-parents. Il peut utiliser une femme ou un homme de la Bolivie autant que l'enfant d'une famille qui est au Canada depuis de nombreuses générations.

Dieu a une mission pour les jardiniers, les cuisiniers, les mécaniciens et les étudiants. Il a une mission pour vous et pour moi.

En lisant les histoires et en regardant les photos, vous pouvez sans doute vous imaginer bénir un ami près de chez vous. Et en faisant cela, vous pouvez être les mains et les pieds de Jésus.

Il s'agit donc d'un bon moment pour prendre une petite pause et remercier Dieu pour sa direction et pour les possibilités qu'il ouvre devant nous.

Anciennement, le peuple de Dieu érigeait des monuments à sa bonté dans les lieux où ils voyaient ses bénédictions. À quoi notre nation ressemblerait-elle si, à chaque endroit où Dieu a béni, il y avait un monument de commémoration ainsi qu'un autel de reconnaissance de sa miséricorde?

Bientôt, des gens de partout au Canada se rassembleront virtuellement afin d'évaluer la direction de l'Église de Dieu et les bénédictions des six dernières années.

Le temps presse. Bientôt, nous, nos familles et nos voisins verrons Jésus venir sur les nuées du ciel.

Que Dieu nous aide tous à comprendre notre rôle dans la préparation du grand changement qui surviendra lors de son retour! ✍

— Mark Johnson, président,
Église adventiste du septième jour au Canada



TABLE DES MATIÈRES

Bienvenue	2
Liste des délégués	4
Photo des employés	6
Rapports de l'administration	
Président	8
Vice-président de l'administration	10
Vice-président des finances	14
Rapports des services	
Communications	17
Éducation	18
Ministères autochtones	19
Prestations de santé	20
Régime de retraite	21
Services juridiques/affaires publiques et liberté religieuse	22
Rapports des autres entités	
ADRA Canada	24
Collège Kingsway	25
It Is Written Canada	26
Université Burman	27
Rapports des fédérations	
Alberta	29
Colombie-Britannique	30
Manitoba et Saskatchewan	31
Maritimes	32
Ontario	33
Québec	34
Terre-Neuve-et-Labrador	35

LISTE DES DÉLÉGUÉS

Division nord-américaine

G. Alexander Bryant

Membres du conseil d'administration de l'ÉASJC

Mark Johnson
Paul Llewellyn
Paul Musafili
Loren Agrey
Charles Aguilar
Anderson Antenor
Kevin Boonstra
Sandra Buchanan
Leo Campbell
Elsie Collie
Ken Corkum
Massiel Davila-Ferrer
Mansfield Edwards
Edwin Emerson
Hugh French
Troy Guderyan
Gary Hodder
Walt Kalkan
Linda King
Ngoy Kyala
Kevin McKay
Dave Miller
Ross Murley
Jennifer Myrie
Joel Nembhard
Joseph Richards
Glyne Thompson
Wesley Torres
Gene Van Dieman
Luis Vicuña

Membres du comité des Règlements constitutifs (Bylaws) de l'ÉASJC

Kyoshin Ahn

Jakov Bibulovic
Marc Bouzy
Melissa Cooke
Clifford Holm
Bruce Smallwood
Wayne Williams

Délégués nommés par le conseil d'administration de l'ÉASJC

Betty Bayer
Keith Chant
Rose Jacinto
Michael Lemon
Grace Mackintosh
Steve Matthews
Jeremy O'Dell
Campbell Page
Marilyn Pazitka
Evaldo Vicente

Université Burman

Noble Donkor

Collège Kingsway

Lee Richards

Fédération de l'Alberta

Alice Achola
George Ali
Jameel Ali
Ben Barboza
Don Corkum
Kenneth Daniel
Vic Fitch Jr.
Jonathan Geraci
David Hamstra
Rayette Hetland
Lorna Joch
Leroy Kydd

Curtis Letniak
Jessica Loxdale
Ginette Makumbe Mangena
Sudhan Muthiah
Elijah O'Sullivan Amaya
Nanette Quines
Keith Richter
Melbourne Turgott
Gail Wilton
Cindy Yaceyko

Fédération de la Colombie-Britannique

Kenny Basit
Derek Bil
Phil Brewer
Leezel Shine Deza-Mariano
Meghann Diminyatz
Peter Djakov
Sophia Elson-Maxwell
Beverly Hazzard
Phil Hudema
Reiner Kupperts
Dale McCreery
Hector Odiyar
Angela Poch
Robert Rud
Denny Rumambi
Claude Sabot
Marcus Trayer
Alrick Watson
Russell Zapotichny
Harald Zinner

Fédération du Manitoba et de la Saskatchewan

Debbie Ashworth
Melvin Bartley
Christine Bergen



Anastacia Del Monte
Sethres Dixon
Sabrina Jacques-Rowe
Hartley Kayumba
Karen Landry
Philip Wright

Fédération des Maritimes

Melissa Atwood
James Frank Kelemen
Daniel LeBlanc
Henrique Silva
Kennisse Trotman

Fédération de l'Ontario

Neil Ray Adap
Jasmae Allen
Adriana Alvarez
Juan Alvarez
Akeem Ambrose
Andre Anderson
Alphaeus Andrews
Mae-Lyna Beaubrun-Fleury
Robert Bennett
Ardison Bernardo
Alex Boateng
Reginald Bowman
Andon Boyce
Todd Bruce
Daniel Cho
Pauline Christian
Steven Couto
Nephthaly Dorzilme
Francis Douville
Robert English
Marcos (Jorge) Evora
Phat Etienne
Jason Felix
Sonja Fraser

Avonae Gentles
Darren Godsoe
Raul Gonzalez
Sherry Grossett
Reynold Hazelwood
Evadne Henry
Moses Henry
Madge Kelly
Scott Kozachenko
Frankie Lazarus
Alvin Lee
Jayson Levy
Smith Louis
Euloge Lutumba-Minza
Sereivudh Ly
Edwin Martin
Virene Meikle
Shelly-Ann Morris
Nerval Myrie
Edgar Nunes
Susan Onyeobia
Damson Oppong
Hyung-Soon Andrew Park
Russell Preddie
Elizabeth Pule
Dexter Reid
Uton Robinson
David Rogers
Jean Luc Rukundo
Ken Schander
Icilda Simpson
Charles Skeete
Enos Stewart
Vitalii Tsilo
Phylis Vallieres
Eddie Wilson
Bob Winsor

Fédération du Québec

David Cevallos
Florenda Dassigli
Brunette Dessources
Obed Dorlean
Sylvain Duval
Lucian Jarnea
Wilner Jean-Pierre
Jean-Michel Lubin
Orlando Patterson
Esther Paul-Émile
Karine Pierre-Louis
Roslyn Scott
Philip Sirbu
Philippe Starenkyj
Abner Théodore
Sara Therlonge

Église adventiste à Terre-Neuve et au Labrador

Xenia Capote
Kaitlynn Harushimana
Margaret Moore

PHOTO DES EMPLOYÉS



PREMIÈRE RANGÉE :

Marie Corniel, Karen Jacinto-Penney, Rollande Giguère, Donna Swaby, Adrianna Lewis, Girly Quiambao, Cathy Anderson, Colleen Page, Alicia Hernandez, Cindy Bernardo, Aileen Babida, Marilyn Pazitka

DEUXIÈME RANGÉE :

Rose Jacinto, Elizabete Belz, Betty Bayer, Brandy Perkins, Paul Han, Mark Johnson, Paul Llewellyn, Paul Musafili, Aimee Perez, Tina Keys

TROISIÈME RANGÉE :

Grace Mackintosh, Tiffany Smith, Charisma Hodgins, Evaldo Vicente, Keith Chant, Jeremy O'Dell, Shad Lehmann, Campbell Page, Lisa Mercer

SESSION QUINQUENNALE DE L'ÉASJC

RAPPORTS DE L'ADMINISTRATION



RAPPORT DU PRÉSIDENT

Cathy Anderson, adjointe administrative; Mark Johnson, président



Depuis les six dernières années, beaucoup de choses se sont produites. De nouvelles personnes ont vu le jour alors que d'autres se reposent maintenant en attendant le retour de Jésus.

Il y a un peu moins de trois ans, beaucoup d'entre nous n'avaient jamais même entendu parler des coronavirus. Puis aujourd'hui, la maladie, les décrets et leurs conséquences ont touché chacun de nous et affecté églises, écoles et autres établissements.

Mais chaque fois que nous vivons des changements, que ce soit sur le plan individuel ou collectif, nous avons une occasion en or de parler du retour du Christ et de la paix que nous pouvons trouver en Jésus! Quoi qu'il arrive dans le monde aujourd'hui, nous sommes les messagers d'un royaume de bonté éternelle.

Les voisins, les amis et les membres de notre famille nous demandent souvent : « Qu'est-ce qui nous attend? » En période d'incertitudes et de changement, Jésus apporte du réconfort. Voici d'ailleurs ce qu'il a dit à ce sujet : « Je pars, mais je vous laisse la paix, c'est ma paix que je vous donne. Je ne vous la donne pas comme le monde la donne. C'est pourquoi, ne soyez pas troublés et n'ayez aucune crainte en votre cœur. » (Jean 14.27, BDS)

En période de perturbation, de maladie, d'agitation, de guerre et d'incertitude économique, Dieu demeure le même. Nous voyons les effets du mal partout autour de nous. Le retour de Jésus est la seule solution à l'injustice et à la souffrance.

Nous pouvons tous partager l'espérance. Jésus réparera ce que personne ne peut réparer. L'éternité sera dépourvue de virus, de violence et de douleur.

Et bonne nouvelle : Jésus reviendra assurément!

Maintenant, qu'en est-il de l'Église? Que s'est-il passé depuis notre rencontre à Lacombe, en Alberta?

1. Les adventistes au Canada continuent d'établir des relations avec ceux qui les entourent. Alors que ces

nouveaux amis sont invités en notre compagnie, l'Église continue de croître. Nous ne devons jamais perdre de vue notre but ultime qui consiste à amener des gens à Jésus et à sa grâce salvatrice.

2. L'ÉASJC, en collaboration avec la DNA, a envoyé du financement à la mission et aux fédérations locales afin d'amortir les impacts financiers des deux dernières années.
3. Un partenariat entre ADRA Canada et l'ÉASJC a aidé les communautés canadiennes touchées par des catastrophes ainsi que les églises et établissements locaux dans leurs projets de jardinage et leurs autres programmes communautaires, augmentant ainsi la sécurité alimentaire et élargissant le spectre de nos relations ici, chez nous.
4. It Is Written Canada a diversifié sa programmation sur une variété de plateformes afin d'atteindre l'auditoire canadien de plus en plus séculier.
5. De la maternelle à l'université, les éducateurs adventistes ont offert des cours en ligne durant la période difficile de distanciation sociale.
6. L'Université Burman et l'Église nationale ont collaboré dans toute une gamme de projets afin d'offrir du soutien et des ressources à ceux qui servent les églises de tout le pays.
7. Les dirigeants des ministères des jeunes, des Explorateurs et de camping ont fait preuve de créativité lorsque les rassemblements étaient restreints. Les activités en ligne ont permis à nos jeunes adventistes de demeurer connectés avec leurs amis et leurs partenaires dans la foi en temps de stress et de perturbation.
8. Les dirigeants adventistes ont adoré avec les assemblées de tous les fuseaux horaires du Canada sans même quitter leur foyer! Grâce aux plateformes de vidéoconférence et aux médias sociaux, beaucoup de leurs messages témoignent sans cesse de Jésus, de l'espérance que nous avons en lui et de son retour.
9. Par le ministère en ligne, les églises locales sont



Erica Cabangon baptisée par le pasteur Matthew Reyes dans le fleuve Fraser, en Colombie-Britannique

devenues plus accessibles aux personnes ayant des difficultés physiques qui limitaient auparavant leur participation à la vie d'église.

10. Les membres ont maintenu leur connexion avec leur quartier par des interactions à distance. Les histoires extraordinaires de foi et d'amitié sont fréquentes, malgré les défis de la vie en période de changement. En échangeant avec les gens de notre communauté, nous pouvons être la preuve vivante que, lorsque nous connaissons Dieu personnellement, la paix et le bonheur sont possibles, même à une époque de grands changements.

Ceux-là et bien d'autres ajustements nous rappellent que la foi et l'amitié font partie de notre identité. Les chrétiens adventistes se développent même lorsque les temps sont difficiles, comme ils le font en temps de paix et de sécurité.

Qu'en est-il de l'avenir?

D'abord, la foi profonde en Dieu est essentielle, que nous vivions dans l'incertitude ou la paix. Nous devons nous concentrer sur les Écritures, car elles nous révèlent le Christ. Nous pouvons vivre dans la foi chaque jour de la semaine. Nous pouvons être en paix, penser aux autres et ne pas être pris par surprise — quoi qu'il arrive.

Deuxièmement, la foi personnelle se fane si elle n'est pas partagée. Donc, parlez gentiment et doucement de ce que vous avez appris avec les gens autour de vous. Il s'agit de notre mission. Ne compliquons pas inutilement les choses.

Troisièmement, il y a de la place pour tout le monde à la croix de Jésus. Qui que vous soyez. Quel que soit votre âge. Où que vous soyez né(e). Que vous soyez un homme ou une femme. Le Christ est mort pour que vous ayez la vie et Dieu a un plan pour votre vie. Priez-le et il vous révélera comment vous pouvez bénir les membres de votre réseau.

Quatrièmement, Jésus revient bientôt. Les perturbations, les maladies et la destruction pointent toutes vers la fin de toutes choses. Il s'agit donc d'un temps pour demeurer



Mike et René Lemon discutent avec Jewel et Nancy de leur projet Bags of Love

attachés au Christ, d'un temps pour inviter des gens à le connaître.

Même maintenant, nous avons tous accès à la paix et à la joie du ciel. Le mystère de notre paix en ces temps instables en inspirera certains à chercher le Christ. Pour connaître ses voies. Pour découvrir le calme qui nous remplit même lors des jours difficiles si nous le connaissons.

Nous devons continuer d'innover. De nouveaux défis viendront. De nouvelles occasions de témoigner. Le changement est déstabilisant; le message d'espoir et de plénitude ne changera jamais.

Nous avons besoin de la stabilité de ceux qui ont cultivé leur foi en Dieu pendant des décennies. Nous avons également besoin parmi nous de l'énergie des jeunes esprits. Nous avons besoin les uns des autres et nous avons besoin de Dieu.

Et nous avons besoin de prier les uns pour les autres. Faisons-le souvent, quotidiennement. Prenons le temps d'encourager notre famille, un ami, un pasteur, un enseignant. Remercions Dieu pour chacun d'eux. Prions pour qu'ils restent forts. Laissons une note d'encouragement à leur porte ou envoyons-leur un petit courriel. Notre influence peut véhiculer de la motivation et de l'espoir.

Des problèmes de santé, des conflits et de l'instabilité économique nous attendent. Nous les recevrons avec la flexibilité nécessaire. Le salut ne changera pas.

Jésus revient bientôt! 🙏

— Mark Johnson, président, ÉASJC

RAPPORT DU

VP DE L'ADMINISTRATION

Cathy Anderson, adjointe administrative; Paul Llewellyn, VP de l'administration; Alicia Hernandez, secrétaire administrative



Le secrétaire a pour rôle principal de participer activement au processus décisionnel avec les autres dirigeants élus. Il s'agit d'une responsabilité essentielle au bon fonctionnement de l'Église adventiste du septième jour au Canada (ÉASJC). Ainsi, le secrétaire est membre du comité de direction, qui se réunit environ une fois par semaine. Il fait également partie du comité administratif (ADCOM) de l'ÉASJC, qui se rencontre généralement aux deux semaines, tandis que le conseil d'administration de l'ÉASJC rassemble les dirigeants de nos établissements canadiens quatre fois par année. Par leurs diverses actions et suivant les paramètres préétablis, les décisions sont prises dans l'intérêt supérieur de tous.

Le deuxième aspect du ministère du secrétariat consiste à surveiller attentivement le bon fonctionnement des établissements adventistes du septième jour au Canada, s'assurant qu'ils agissent en harmonie avec la législation du pays et les règlements préétablis, c'est-à-dire les Règles de fonctionnement (Working Policy) de l'Église. Ce travail consiste principalement à mettre régulièrement à jour les Règlements constitutifs (Bylaws) de l'ÉASJC et à prendre part aux réunions des comités de Règlements constitutifs des fédérations et des établissements pour assurer le maintien de leur cohérence, efficacité et conformité. Le secrétariat a participé à la mise à jour des règlements de six fédérations canadiennes et de la Mission de Terre-Neuve et du Labrador ainsi que d'autres établissements, principalement l'Université Burman, ADRA Canada et le collège Kingsway, les guidant dans la création et la mise à jour de documents constitutifs.

La troisième tâche essentielle du secrétaire est de rendre le travail décisionnel aussi efficace que possible. La production rapide de rapports et de résultats électroniques exacts après un vote est donc de mise. Le service des archives procède actuellement au long processus

de numérisation de tous les aspects de notre histoire, développant les outils dont nous avons besoin pour une gouvernance efficace et brossant un portrait des protocoles à suivre. Un système de gestion de nos archives a été choisi par le conseil d'administration de l'ÉASJC et approuvé par la Division nord-américaine (DNA) et le bureau des archives, des statistiques et de la recherche de la Conférence générale. Ceci nous a permis de standardiser un calendrier de conservation (déterminant la durée de conservation de nos documents archivés), d'établir un modèle à suivre pour tout notre travail à venir et d'améliorer grandement l'échange d'informations.

De plus, le secrétariat a participé à de nombreuses activités importantes, dont l'une a été de diriger le conseil des ministères de la compassion de l'ÉASJC, développant et augmentant l'impact de nos services communautaires dans tout le pays tout en harmonisant les efforts du programme national d'ADRA Canada avec les initiatives locales supervisées à partir des fédérations. Les Ministères adventistes de compassion du Canada cherchent à rassembler divers ministères, comme la santé, l'éducation, la jeunesse, les femmes, les Autochtones, les Services communautaires adventistes, les ministères de prison et les personnes âgées. ADRA Canada est l'agent principal dans le rassemblement de tous ces ministères au nom de l'ÉASJC et l'objectif principal consiste à intégrer toutes nos églises afin de maximiser leur impact auprès de leur communauté à l'aide de la méthode du Christ.

Le secrétariat de l'ÉASJC joue également un rôle important dans l'établissement d'une union cohérente entre nos divers ministères. Cette initiative inclut le conseil jeunesse de l'ÉASJC, composé des directeurs de jeunesse des fédérations et mission, qui travaille à la planification d'événements et d'activités d'évangélisation impliquant toutes les fédérations du Canada. Par exemple, par le passé,



L'avocat adventiste Kevin Boonstra lors du congrès des ressources humaines de l'ÉASJC en mai 2022

« Le secrétariat de l'ÉASJC joue également un rôle important dans l'établissement d'une union cohérente entre nos divers ministères. »

chaque fédération organisait un sommet de jeunesse pour rassembler tout le monde, pratique que la pandémie de COVID-19 a interrompu. Nous avons donc délaissé les projets nationaux pour des projets locaux, permettant aux fédérations d'agir sur le plan régional plutôt que national. Par conséquent, nous arrivons maintenant à concentrer nos jeunes adultes sur l'évangélisation au sein de nos communautés autochtones ainsi que des centres d'hébergement jeunesse du Canada.

En découvrant les tragédies des pensionnats autochtones, l'ÉASJC cherche à établir des relations solides avec les peuples autochtones de chaque fédération tout en servant et glorifiant notre Créateur. Nos jeunes et jeunes adultes bénéficieront grandement de ces liens avec nos frères et sœurs autochtones. Brian Wahl, directeur de jeunesse de la Fédération de la Colombie-Britannique, a présidé ce conseil, qui rassemble tous nos directeurs de jeunesse dans une étroite relation de travail.

Le secrétariat supervise également tous les camps de jeunesse; nous travaillons ensemble pour offrir des expériences de camping sécuritaires et spirituelles. La pandémie de COVID-19 a durement frappé nos camps. Heureusement, ils ont tous pu rouvrir leurs portes pour l'été 2022 après deux années de fermeture, ce qui nous a permis d'offrir une nouvelle formation à tout le personnel qui a travaillé dans nos camps cet été. De plus, l'ÉASJC travaille avec nos camps de jeunesse pour offrir de nouveaux programmes pour les aveugles, tendant la main

à ceux qui vivent avec une déficience visuelle. Nos camps pour les aveugles sont généreusement financés par une offrande spéciale et des allocations de l'ÉASJC.

En 2021, un conseil pastoral a été formé de nos directeurs d'associations pastorales afin qu'ils harmonisent nos politiques et procédures pour l'amélioration du ministère pastoral à la grandeur du Canada. En octobre 2021, Damson Oppong, directeur de l'association pastorale de la Fédération de l'Ontario et président du conseil pastoral, a dirigé notre tout premier congrès pastoral virtuel. Les pasteurs, les aumôniers et les ouvriers bibliques de tout le Canada ont beaucoup apprécié l'événement. Des plans sont en cours pour l'organisation d'un autre congrès, en personne cette fois-ci, à l'Université Burman en 2023.

Le secrétariat de l'ÉASJC, avec l'aide précieuse de Paul Brantley, vice-président de la DNA, a coordonné le conseil de planification stratégique de l'ÉASJC. Les réunions régulières de ce conseil furent de bonnes occasions pour les fédérations et les ministères d'atteindre une dizaine d'églises avec l'importante invitation de mettre en œuvre une réflexion stratégique à tous les niveaux.

La participation du secrétariat de l'ÉASJC au conseil des ressources humaines (RH) de la DNA constitue certainement une expérience enrichissante. Par ses activités, le secrétariat a réussi à améliorer la qualité des discussions au sein du conseil des secrétaires de l'ÉASJC ainsi qu'à représenter le point de vue canadien lors des discussions nord-américaines et à garder un lien fort avec les RH (le personnel) du Canada.



Daniel Saugh en compagnie d'un participant au camp-meeting de l'Ontario en 2018

« Les membres de nos églises locales sont très engagés et font bon usage de leur intégrité, de leur enthousiasme et de leurs compétences en plus de leurs dons spirituels. »

De plus, lors de l'une des conférences annuelles des RH, qui s'est tenue à Columbia, dans le Maryland, le secrétaire de l'ÉASJC a pu présenter la méthodologie indispensable en contexte de changement permanent : « Être un agent de changement : La MISSION et l'OBJECTIF ».

Autre aspect formidable des RH de la DNA : la DNA, en collaboration avec l'ÉASJC, a initié le premier congrès canadien de RH de la DNA les 9 et 10 mai 2022 à Victoria, en Colombie-Britannique. Tous les dirigeants de chaque fédération, en plus de nos surintendants de l'éducation, étaient rassemblés pour apprendre et discuter des meilleures pratiques canadiennes en matière de RH.

Le secrétariat s'implique également dans le conseil des Services philanthropiques pour les établissements (PSI pour Philanthropic Services for Institutions) de l'Amérique du Nord. Ce département aide les entités adventistes du septième jour dans leurs projets de construction en améliorant leurs actifs financiers et en facilitant leurs contacts avec des donateurs. Le territoire de l'ÉASJC a, presque chaque année, bénéficié de l'excellent travail coordonné par Lilya Wagner, Ed. D. et spécialiste agréée en collecte de fonds.

Le secrétariat de l'ÉASJC a également comme responsabilité de contribuer régulièrement au bon

fonctionnement des camp-meetings du Canada. Et les présentations qui encouragent les membres dans l'optique de les aider à poursuivre leur engagement envers la cause de Dieu, quelles que soient les circonstances, sont particulièrement appréciées. Ce fut un réel plaisir d'aborder des questions importantes dans plusieurs domaines, comme l'efficacité des comités d'église, l'unité doctrinale, les 28 croyances fondamentales, les événements des derniers jours, les procédures relatives à la nouvelle lumière, les expériences authentiques d'adoration, l'éthique adventiste du septième jour, etc.

Les membres de nos églises locales sont très engagés et font bon usage de leur intégrité, de leur enthousiasme et de leurs compétences en plus de leurs dons spirituels. Cependant, certains problèmes émergent parfois, problèmes qui peuvent créer des tensions et nuire au fonctionnement efficace de l'Église. Dans de tels cas, le rôle du secrétaire consiste à appliquer de manière humble et juste les Procédures de résolution de conflits et de conciliation (« Conciliation and Dispute Resolution Procedures ») déjà mises en place dans les Règles de fonctionnement. Nous avons tellement appris de ces séances où des périodes cruciales ont été réservées à l'écoute active, à l'intercession et à l'arbitrage. Nous sommes convaincus que chacun

des sept cas gérés depuis le début de 2016 a confirmé davantage l'importance de vivre ensemble en tant que frères et sœurs pour la gloire de Dieu. Nous sortons de ces discussions enrichis et persuadés que les problèmes peuvent être résolus lorsque l'Esprit de Dieu nous dirige.

Le secrétariat a participé activement au processus d'évaluation des dirigeants des fédérations et des autres entités, établissant, avec le service de l'éducation de l'ÉASJC, les outils adaptés au poste précis de chaque personne. Nous choisissons toujours l'évaluation rédemptrice comme approche afin d'encourager plutôt que de susciter chez la personne évaluée une impression de punition. Nous continuons d'offrir notre expertise dans ce domaine en collaborant étroitement avec le service d'évaluation de la DNA.

Plusieurs ministères de soutien du Canada ont demandé la reconnaissance officielle de l'ÉASJC pour leurs activités. Elle a donc, avec le soutien du secrétariat de la DNA, clarifié le statut de ministère de soutien et établi la procédure, exigeant de tous les ministères le statut d'organisme sans but lucratif. Le conseil d'administration de l'ÉASJC, sur la recommandation des fédérations du Canada, a accordé ledit statut à neuf ministères de soutien qui adhèrent totalement à la mission de l'Église adventiste du septième jour et qui s'identifient à l'essence de notre identité biblique. Toutes nos décisions concernant les ministères de soutien du Canada sont conformes au chapitre K de nos Règles de fonctionnement.

Le bureau du secrétaire de l'ÉASJC a travaillé étroitement avec les fédérations du Canada pour remplir toutes les exigences relatives à la consécration des pasteurs. Après avoir étudié chaque cas attentivement, la consécration/

commission pastorale a été accordée à 57 personnes au cours des cinq dernières années. Nous travaillons activement à la centralisation du processus de consécration afin que tous les documents soient disponibles numériquement. Cette méthode harmonisera le processus d'évaluation, les candidats devant être approuvés d'abord par la fédération puis, enfin, par l'ÉASJC. Un tel processus centralisé sera utilisé pour la première fois au sein de la DNA et servira ensuite de modèle pour les autres unions. Nous sommes fiers que le ministère pastoral, si essentiel à la prospérité de notre Église, soit composé de personnes d'exception qui servent le Seigneur et les membres de leur district avec ferveur et passion.

Grâce au travail du secrétariat de la DNA et à son service de technologies de l'information, le secrétariat de l'ÉASJC a contribué régulièrement à la qualité d'eAdventist.net et à son fonctionnement. Ce site internet facilite le travail des secrétaires d'église et constitue un outil formidable pour la gestion de nos églises et de nos fédérations. Nous voulons remercier les secrétaires de toutes les églises locales et fédérations qui font de leur mieux pour entretenir ce site.

Depuis 2016, le secrétariat a revu la description de tâches de chaque poste à l'ÉASJC et aidé les administrateurs des fédérations et des ministères à en créer une pour chacun de leurs postes et comités. Il est bon de savoir qu'il n'y a actuellement aucun poste à pourvoir, par embauche, nomination ou élection, où que ce soit au Canada, sans définition claire de ce qui est attendu de la personne considérée pour l'emploi par le comité de nomination. 🙏

— Paul Llewellyn, VP de l'administration, ÉASJC

En octobre 2021, Damson Oppong, secrétaire de l'association pastorale de la Fédération de l'Ontario, et Paul Llewellyn, secrétaire exécutif de l'ÉASJC, ont animé le sommet pastoral de l'ÉASJC.



RAPPORT DU

VP DES FINANCES

Rangée avant : Paul Musafili, VP des finances; *rangée arrière* : Cindy Bernardo, comptable adjointe; Rose Jacinto, trésorière adjointe; Donna Swaby, commise comptable principale; Girly Quiambao, comptable principale



Un rapport financier est toujours essentiel en période d'incertitude. Les deux dernières années et demie nous ont montré à quel point les choses peuvent changer rapidement et combien nous pouvons être vulnérables. En même temps, nous avons découvert que nous servons un Dieu extraordinaire qui subvient toujours abondamment à nos besoins, même durant un événement aussi marquant et sans précédent que la pandémie de COVID-19.

En moyenne, pour les six dernières années (2016 à 2021), chaque dollar qui a été donné est composé de 59 sous de dîme, 34 sous d'offrandes pour l'église locale et 7 sous d'autres types d'offrandes. Ces proportions ont changé en 2020 et 2021 à cause de la diminution en offrandes pour l'église locale alors que la dîme a continué d'augmenter. Par exemple, en 2021, la répartition proportionnelle était de 63 sous en dîme, 29 sous en offrande pour l'église locale et 8 sous en autres types d'offrandes. La raison principale de cette diminution considérable des offrandes pour l'église locale pourrait être liée au ralentissement des activités et des programmes en personne sur les propriétés d'église.

Revenus

En 2016, 51 % des revenus de l'ÉASJC provenaient des dîmes, 37 % des subventions et 12 % d'autres sources. En 2021, c'était 48 % des revenus totaux qui provenaient des dîmes, 27 % des subventions et 25 % d'autres sources. Ce changement s'explique principalement par l'augmentation des dîmes et des dons pour le projet du Laos.

Les dons faits sur Adventist Giving sont passés de 12 M\$ en 2015 à 56,7 M\$ en 2021. L'abonnement des églises locales à cette plateforme de don en ligne est passé de 48 % en 2018 à 89 % en 2021. Les frais de transaction varient d'une carte à l'autre et sont absorbés par les fédérations, l'ÉASJC et la DNA. Les membres peuvent réduire les frais encourus par ces transactions en donnant avec leur carte de débit plutôt qu'avec leur carte de crédit (voir le tableau sur les frais de transaction selon le type de carte).

Dépenses

Le rôle principal de l'Église adventiste du septième

jour au Canada consiste à soutenir les fédérations et établissements adventistes du Canada.

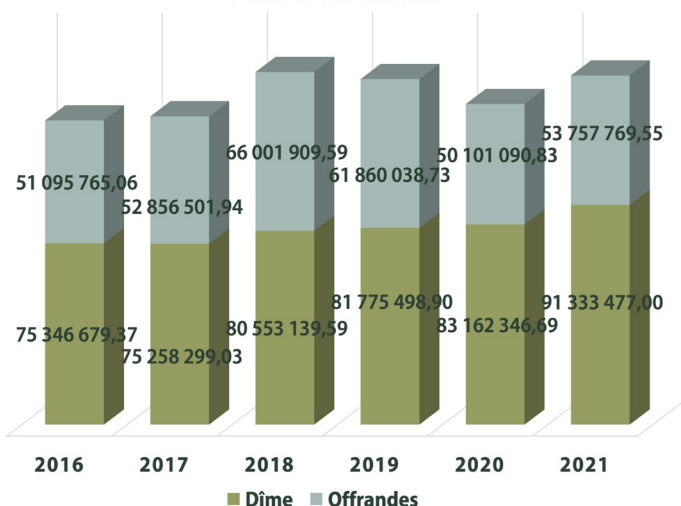
En effet, les subventions offertes aux fédérations et autres établissements pour l'évangélisation et l'éducation vont dans le même sens que le soutien des entités du territoire canadien. Comme pour les revenus, les dépenses n'ont pas changé de manière considérable, sauf en 2020, lorsque nous avons ajouté 1 M\$ au quasi-demi-million de la Division nord-américaine en subvention spéciale à nos entités pour pallier les difficultés entraînées par la COVID. Un don spécial de 1,3 M\$ a également été alloué au projet de croissance d'églises au Laos. Puis en 2021, nous avons attribué 940 000 \$ au projet de bibliothèque de l'Université Burman, 639 000 \$ (dont 489 000 \$ de la DNA) comme subvention de stimulation de Phase II en temps de COVID ainsi que plus de 1,7 M\$ pour le projet du Laos.

L'ÉASJC emploie 28 personnes à temps complet qui servent dans les divers services et départements de la présidence/du secrétariat, de la trésorerie, des technologies de l'information, des magazines *Le Messager adventiste du Canada* et *Canadian Adventist Messenger*, des communications, des prestations de santé, de l'éducation, des services juridiques et fiduciaires et du régime de retraite. Ces services profitent à toutes les fédérations et entités du Canada, assurant qu'elles respectent les lois et les règlements qui régissent les organismes de bienfaisance canadiens ainsi que les politiques de la Division nord-américaine.

Nous remercions et louons le Seigneur pour ses provisions, et nous remercions chacun d'entre vous pour votre fidélité dans le soutien de l'œuvre de Dieu ici comme ailleurs par vos généreux dons, même en temps de pandémie. Nous remercions également les employés et les bénévoles des trésoreries de tout le Canada dans les églises locales, les fédérations et l'ÉASJC. Merci pour votre fidélité et les heures incalculables passées dans ce ministère! 🙏

— Paul Musafili, VP des finances, ÉASJC

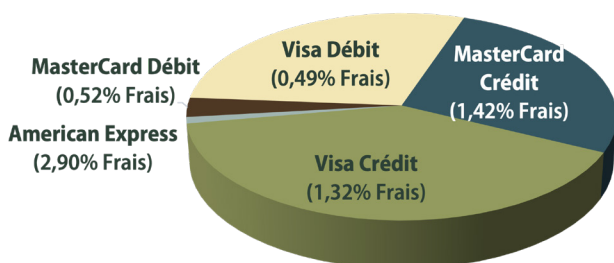
DÎME ET OFFRANDES



APERÇU :

- Les dîmes ont connu une augmentation constante alors que les offrandes sont presque demeurées au même niveau qu'en 2016.
- En comparant 2020 à 2015, les dîmes avaient augmenté de 10 % et, étonnamment, elles ont également augmenté de 10 % l'année suivante (de 2020 à 2021).
- L'augmentation en offrandes en 2018 et 2019 s'explique principalement par des dons pour des projets de construction.

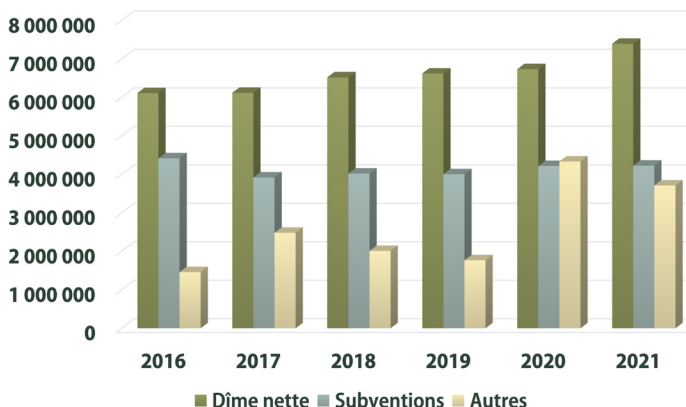
FRAIS DE TRANSACTION PAR TYPE DE CARTE



APERÇU :

- Frais moyens pour les transactions de débit : 0,51 %, frais moyens pour les transactions de crédit : 1,88 %, moyenne générale : 1,13 %
- Les dons par carte de débit sont possibles depuis 2019 et, étonnamment, le nombre de transactions est passé de 6 158 cette année-là à 65 942 en 2021, représentant 47 % du nombre total de transactions.
- Cependant, les dons par cartes de débit ne représentaient que 33 % de tous les dons, ce qui signifie que les dons par carte de crédit sont plus importants par transaction.

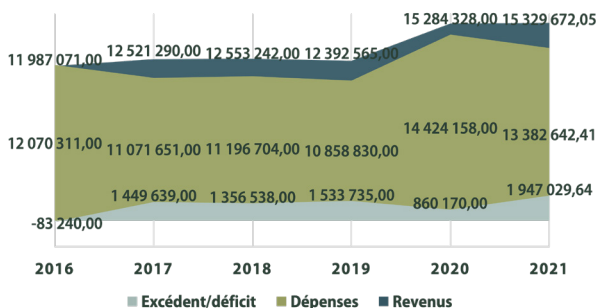
SOURCES DE REVENUS



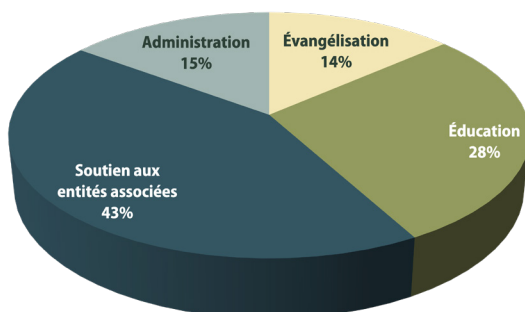
APERÇU :

- En plus des dîmes, toutes les autres sources de revenus sont demeurées stables.
- L'autre augmentation de revenu en 2017 est dû aux résidus après la fermeture de la Pacific Press Publishing Association Canada.
- En 2020 et en 2021, nous avons reçu un don spécial pour financer la croissance des églises du Laos, en Asie. Ce projet se poursuivra jusqu'en 2025.

RÉSULTATS DES OPÉRATIONS



RÉPARTITION DES DÉPENSES



SESSION QUINQUENNALE DE L'ÉASJC

RAPPORTS DES SERVICES

NATIONAL HEADQUARTERS
SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH
IN CANADA
1148 KING ST. EAST

The image shows the exterior of a brick building, identified as the National Headquarters of the Seventh-Day Adventist Church in Canada. The building is a two-story structure with a brick facade. The text on the wall is arranged in four lines: "NATIONAL HEADQUARTERS", "SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH", "IN CANADA", and "1148 KING ST. EAST". The building is surrounded by lush greenery, including trees and bushes. In the foreground, there is a grassy area with some landscaping elements like rocks and small plants. The overall scene is well-maintained and professional.



RAPPORTS DES COMMUNICATIONS

Adrianna Lewis, secrétaire; Aimee Perez, graphiste; Evaldo Vicente, rédacteur en chef/directeur; Rollande Giguère, secrétaire du *Messageur*

Le service des communications de l'Église adventiste du septième jour au Canada a toute une gamme de responsabilités, y compris la distribution de nouvelles et d'informations aux fédérations, aux établissements d'éducation, aux entités d'église et aux membres par nos sites internet, nos magazines et nos comptes de réseaux sociaux.

Au cours des six dernières années, l'équipe du service des communications, sous la direction de Stan Jensen, a déjà bien entamé une négociation avec le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC) afin d'obtenir, pour le Hope Channel, la permission de diffuser partout au Canada. En plus, le CRTC a approuvé Esperanza TV, notre réseau hispanophone en diffusion 24 heures sur 24. Nos deux magazines, le *Canadian Adventist Messenger* et le *Messageur adventiste du Canada*, ont connu une croissance constante. Et à ceux-là, l'équipe des communications en a ajouté deux autres, l'un pour nous aider à mieux comprendre nos voisins sud-asiatiques ainsi que l'*Adventist-Muslim Relations Messenger*, dont l'objectif est de nous aider à tisser des liens avec des gens issus d'un milieu musulman.

Nous sommes là pour raconter l'histoire de l'Église adventiste du septième jour au Canada, donc pour proclamer notre foi individuelle et collective, notre conversion et notre salut. C'est l'histoire de Jésus et de son amour.

En réfléchissant à l'avenir, nous imaginons l'église devenir de plus en plus efficace pour raconter cette histoire, ce qui implique chacun de nous. Voici quelques idées :

De la publicité stratégique

- Nous mettrons au point de la publicité stratégique pour l'Église adventiste du septième jour au Canada afin d'aider la population à comprendre qui sont les adventistes.

Un réseau de professionnels de l'information adventistes

- Nous voulons créer un réseau de professionnels de l'information adventistes prêts à se porter volontaires pour soutenir le travail de relations avec les médias de l'Église à travers le Canada.

Des ressources pour les églises locales

- En partenariat avec nos fédérations, nous voulons mettre des ressources à la disposition des dirigeants des communications des églises pour les aider à faire leur travail, surtout en temps de crise.

Nos magazines *Messenger* et *Le Messageur*

- Nous continuerons de présenter ce que nos membres d'église font au sein de leur communauté et pour leur communauté.
- Nous accorderons encore plus d'espace à la contribution des jeunes.
- Quelques articles seront offerts en format audio afin que vous puissiez les écouter lors de vos déplacements.

L'œuvre par les médias

- Nous travaillons sur la production de balados (*podcasts*) sur divers sujets et études de la Bible.
- Nous voulons également produire des ressources d'évangélisation pour les occasions spéciales, comme la fête des Mères, la fête du Canada, l'Action de grâce, etc.

Hope Channel Canada

- Le Hope Channel est une réalité au Canada, mais nous devons augmenter sa disponibilité et sa visibilité afin d'agrandir son auditoire.
- Nous voulons que davantage de contenu soit produit par des Canadiens pour les Canadiens.
- Nous espérons également établir un Hope Channel en français.

En regardant en avant, notre vision peut facilement être brouillée par les difficultés exceptionnelles qui nous attendent, mais nous devons nous concentrer sur ce qu'il y a au-delà du brouillard. Il n'y aura jamais eu de plus grand événement dans l'histoire que le retour de Jésus, qui nous a, à maintes reprises, rassurés sur la nature réelle de l'avenir. Et par la foi, je peux vous dire que l'avenir est magnifique. ✎

— Evaldo Vicente, directeur, communications

RAPPORT DE L'ÉDUCATION

Betty Bayer, directrice; Shad Lehmann, directeur adjoint; Brandy Perkins, spécialiste



Le système d'éducation adventiste au Canada comprend une quarantaine d'établissements, quelque 350 éducateurs et 4 000 élèves. Bien que les inscriptions ont chuté durant la pandémie, le nombre actuel d'inscriptions est plus élevé qu'avant la pandémie.

Durant ce quinquennat, l'ÉASJC a perdu trois écoles; l'académie adventiste Parkview, qui était administrée par l'Université Burman, est passée entre les mains de la Fédération de l'Alberta; des bâtiments ont été construits à l'école autochtone Mamawi Atosketan et à l'académie adventiste Parkview; enfin, l'académie adventiste Prairie Central a célébré son expansion, car elle offre maintenant tous les niveaux du secondaire.

La mission de l'éducation adventiste au Canada est « d'inspirer à chaque étudiant une vie de foi, de sagesse et de service ». Le bureau de l'éducation soutient les fédérations et les écoles dans l'accomplissement de cette mission partagée.

La foi

En 2017, l'ÉASJC a implanté le programme *Encounter*, qui ne cesse de transformer des vies et de solidifier des relations avec Jésus.

Ensuite, en 2021, ValueGenesis 4, une étude longitudinale sur la foi des jeunes, a été réalisée. Ses résultats influenceront les décisions futures de l'Église sur la façon de mieux répondre aux besoins de nos jeunes.

Enfin, l'éducation adventiste est l'une des meilleures façons qu'a notre Église d'évangéliser. Les écoles ont rapporté près de 500 baptêmes au cours des cinq dernières années.

La sagesse

Un total de 234 éducateurs de l'ÉASJC ont assisté au congrès des enseignants de la DNA en 2018 et ont été mis au défi de « rencontrer (*encounter*) Jésus et de faire l'expérience de son excellence ». Notre congrès des enseignants de l'ÉASJC de 2021 a été annulé en raison de la COVID, mais environ 350 éducateurs ont participé à un congrès en ligne d'une journée.

Des éducateurs de tout le Canada poursuivent leurs études supérieures grâce au financement de l'ÉASJC. D'ailleurs, au cours des cinq dernières années, 248 éducateurs se sont inscrits à des cours à l'Université Burman et 27 ont complété

une maîtrise. De plus, avec la direction de Shad Lehmann, l'*Education Code* a été entièrement révisé et un comité permanent a été formé pour le revoir systématiquement.

Le service

Notre équipe de direction est en train de mettre en place une approche décisionnelle basée sur les données, intégrant les rapports des écoles à un plan d'amélioration continue; de planifier un système d'examen pour tout le Canada à l'aide du Cat5¹ et de réaliser un sondage annuel sur la perception des élèves.

En 2018, nous avons établi un partenariat avec le *Messenger* afin que chaque numéro de juillet soit particulièrement axé sur l'éducation adventiste. Au cours des cinq dernières années, 25 éducateurs ont reçu le prix d'excellence en éducation (Excellence in Education Award). Puis, dans le cadre d'un partenariat entre la DNA et la Mission de Guam-Micronesia, nous avons aidé l'école de Saipan en récoltant des fonds pour la réparation des dommages causés par un typhon, pour fournir des trousseaux de soins au personnel et aux étudiants missionnaires et pour organiser un partenariat avec les enseignants afin de leur offrir un soutien éducatif.

Le meilleur exemple de service se trouve sans doute dans le courage et l'engagement dont nos éducateurs ont fait preuve au cours des trois dernières années. En dépit des obligations provinciales en constante évolution, ils se sont adaptés aux nouvelles mesures, aux horaires décalés, aux fermetures de bâtiment et aux passages soudains à l'instruction en ligne, et ce, avec résilience et flexibilité.

Le personnel du bureau de l'éducation s'engage à chercher d'abord le royaume de Dieu tout en continuant de collaborer avec les fédérations, les écoles et les éducateurs du Canada. Dès le début du nouveau quinquennat, nous porterons une attention particulière à la mise en place d'un plan de préparation, de recrutement et de rétention des enseignants pour pallier le manque croissant d'enseignants. Ensemble, nous travaillerons à « inspirer à chaque étudiant une vie de foi, de sagesse et de service ». ✎

— Betty Bayer, directrice, éducation

1 Cat5 est la cinquième édition du *Canadian Achievement Test*, un examen de langues et de mathématiques standardisé que les écoles canadiennes font passer à leurs élèves.

RAPPORT DES PRESTATIONS DE SANTÉ

Tiffany Smith, adjointe administrative;
Karen Jacinto-Penney, commise/
archiviste; Jeremy O'Dell, directeur;
Marie Corniel, spécialiste



L'Église adventiste du septième jour couvre une vaste gamme de frais de santé — y compris les soins médicaux, optiques et dentaires — pour ses employés et leur famille ainsi que pour les retraités de tout le Canada. Une assurance invalidité, une assurance-vie, une assurance accidents et une assurance de voyage à l'étranger sont également fournies. C'est l'administration des prestations de santé qui a créé et qui gère ce programme d'avantages sociaux, puis qui en traite les réclamations.

L'assurance-vie, l'assurance accidents, l'assurance de voyage à l'étranger et l'assurance invalidité de longue durée sont offertes par des compagnies d'assurances autorisées alors que les autres prestations sont autoassurées.

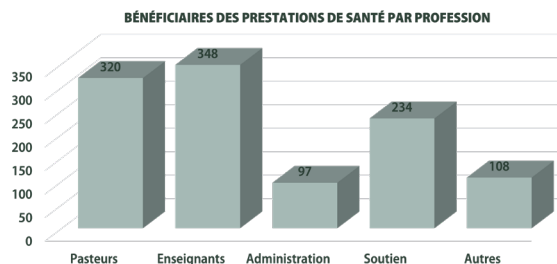
Les employeurs et les employés du Canada mettent leurs ressources en commun pour financer notre régime de prestations de santé, ce qui nous épargne des primes et permet à nos employés de recevoir les mêmes avantages, où qu'ils soient employés au Canada. Nous continuons d'avoir recours à des mesures d'économie, comme l'exigence d'une autorisation spéciale pour des médicaments dispendieux ou des procédures dentaires ainsi qu'une assurance en excédent de perte.

Depuis que nous avons mis en œuvre une nouvelle base de données, un nouveau logiciel de facturation ainsi qu'un portail de soumission de réclamations, nos membres sont heureux de la simplification de la soumission des réclamations, du traitement, de la facturation et du stockage des documents. Notre logiciel est conçu pour recevoir et traiter des réclamations de médicaments sur ordonnance faites en ligne de n'importe où au Canada, et les bureaux de dentistes peuvent soumettre électroniquement les réclamations par facturation directe et ainsi, être payés rapidement. Toutes les autres réclamations de santé sont traitées à notre bureau. Des contrôles et des limites sont en place pour assurer le respect de nos politiques.

En 2021, nous avons collaboré avec LifeWorks pour offrir à nos membres un « Programme d'aide pour les employés et leur famille ». Ce service offre une vaste gamme de soutien, comme un accès à du counseling de courte durée et des consultations financières et juridiques. La plateforme offre également des ressources auxquelles les membres peuvent accéder en ligne ou sur l'appli de LifeWorks. Ce service est

gratuitement mis à la disposition tant des employés que des membres de leur famille.

Nous offrons actuellement des prestations de santé à 1 107 employés actifs et à 577 personnes retraitées et leur



famille. Le nombre total de vies assurées est autour de 3 700. Parmi nos membres, il y a des pasteurs, des enseignants, des administrateurs, quelques prestataires de soins de santé et de nombreux employés de soutien.

Alors que le fonctionnement quotidien du service de prestations de santé est sous la responsabilité de nos employés de bureau, le comité du régime de prestations de santé révisé et vote sur les modifications relatives aux politiques et aux taux de prime recommandés. Ce comité compte parmi ses membres des trésoriers et des représentants de nos entités membres ainsi que des fédérations du Canada. Ces modifications sont ensuite recommandées au conseil d'administration de l'ÉASJC pour approbation.

Notre régime de prestations de santé continue de coûter moins cher que d'autres régimes comparables, témoignant du mode de vie sain des adventistes du septième jour en général. L'attention portée aux bienfaits du mieux-être des employés ressort toujours comme l'un des principaux recours utilisés par les organisations pour améliorer la santé des employés et maîtriser le coût global des avantages sociaux. Nous continuons de chercher des moyens abordables d'encourager nos membres à adopter un mode de vie sain. Pour promouvoir la santé, nous remboursons les abonnements au gym ainsi que les programmes de mieux-être et de perte de poids, entre autres initiatives. 🌱

— Jeremy O'Dell, directeur,
administration des prestations de santé

RAPPORT DU

RÉGIME DE RETRAITE

Rangée avant : Charisma Hodgins, spécialiste; Marilyn Pazitka, directrice;
Rangée arrière : Aileen Babida, commise à la paie; Elizabete Belz, comptable; Colleen Page, adjointe aux prestations de retraite

Créé en 1993, le Régime de retraite pour les employés canadiens de l'Église adventiste du septième jour (« le Régime ») est enregistré sous la Loi de l'impôt sur le revenu auprès de l'Agence du revenu du Canada et de l'Autorité ontarienne de réglementation des services financiers.

En plus des prestations gouvernementales et de l'épargne personnelle, le Régime est conçu pour offrir une source de revenu de retraite aux membres admissibles et à leurs bénéficiaires. Et il s'agit d'un régime de retraite à prestations déterminées. L'Église offre également un régime complémentaire pour offrir des protections pendant la retraite à ses retraités.

Le service offert aux membres du régime

Le département du régime de retraite vise à offrir un service professionnel et courtois aux membres de notre Régime et à nos retraités en leur fournissant des renseignements précis de manière rapide, qu'ils soient au stade de planification de leur retraite ou de la retraite elle-même.

Pour garder les membres informés, un relevé annuel personnalisé est envoyé à chaque membre leur expliquant leurs prestations de retraite actuelles ou leurs prestations potentielles futures. Les membres actifs du Régime ont accès à un planificateur de retraite en ligne et à une infolettre intitulée *Planning for Retirement* (« Planifier sa retraite »).

Le maintien de nos responsabilités fiduciaires

Pour nous assurer d'offrir des prestations à nos retraités et

de tenir notre promesse de prestations futures envers nos membres, une évaluation de notre Régime est régulièrement effectuée par nos actuaires afin de déterminer le montant des contributions minimales nécessaires pour le financer. Nos employeurs participants contribuent régulièrement au Régime selon ces exigences et les objectifs de l'Église.

Au cours des dernières années, la valeur des actifs du Régime a considérablement augmenté. Du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2021, la valeur marchande des actifs du Régime a augmenté d'environ 52,2 millions — étant passé de 126 M\$ à 178 M\$.

Un regard vers l'avenir

Le 19 juin 2019, le conseil d'administration a approuvé un programme de REER collectif pour tous les employés ordinaires à temps plein et à temps partiel de l'Église. Il s'agit d'un régime d'épargne de retraite complémentaire au régime de prestations déjà établi. Le programme a été mis en place le 1^{er} mars 2022.

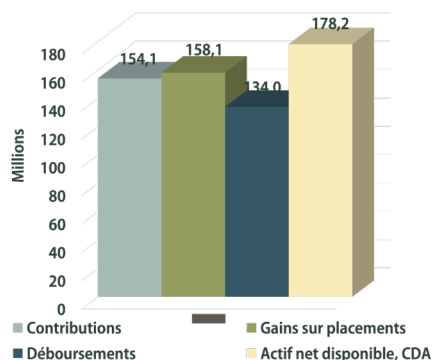
La transition vers la retraite

La retraite est une transition majeure dans la vie d'une personne. Et nous avons pour but de rendre cette transition aussi peu stressante que possible en offrant des renseignements et des conseils tout au long du processus. Nous partageons des informations et des petits conseils utiles pour les retraités dans notre infolettre *Living in Retirement* (« Vivre à la retraite »). Et plus important encore, nous offrons des prestations de retraite mensuelles à plus de 1 400 retraités, soit par dépôt direct ou par chèque.

L'ÉASJC reconnaît les efforts des membres de notre régime pour faire avancer la mission de l'Église et est pleine de gratitude pour leur soutien et leur dévouement perpétuels. Nous continuerons d'offrir des renseignements pertinents sur le régime de retraite et de partager les nouvelles importantes sur les sujets relatifs à la retraite avec tous nos membres, actuels et futurs. Nous assurer que le Régime est en bonne condition financière et qu'il est viable à long terme n'est qu'une façon de remercier nos membres pour leur engagement envers l'Église. 🙏

— Marilyn Pazitka, directrice, régimes de retraite canadiens

PROGRESSION FISCALE DU FONDS DE RETRAITE ENREGISTRÉ
1993 - 2021



RAPPORT DES SERVICES JURIDIQUES

Grace Mackintosh, conseillère
juridique



Ce département a trois responsabilités principales : (1) les services juridiques, (2) les affaires publiques et la liberté religieuse ainsi que (3) les dons planifiés et les services fiduciaires. Il s'occupe donc des problèmes juridiques qui peuvent émerger à l'échelle nationale, il sert l'Église au Canada et ses membres en répondant aux diverses questions commerciales liées aux affaires publiques et à la liberté religieuse et il offre aux fédérations et autres entités un soutien en matière de dons planifiés et de services fiduciaires.

La liberté religieuse est importante

La liberté religieuse est une priorité de notre département.

Comme l'observation du sabbat dans le secteur de l'emploi est protégée par la législation canadienne, nous n'avons pas de très nombreux cas d'accommodements relatifs au sabbat à gérer. L'ÉASJC a toutefois l'habitude d'intervenir en Ontario pour des questions syndicales, car il n'y existe aucune protection légale pour les employés qui ne désirent pas, par conviction religieuse, être membres d'un syndicat. L'ÉASJC travaille donc sur une demande de modifications législatives afin que des protections bien nécessaires soient mises en place.

De plus, nous sommes reconnaissants de travailler en étroite collaboration avec le Bureau de l'avocat général de la Conférence générale des adventistes du septième jour, situé au siège social de l'Église mondiale à Silver Spring, dans le Maryland, pour toutes les questions de liberté religieuse.

Influencer la société canadienne

L'Église adventiste du septième jour au Canada a une voix au sein de la société en ce qui a trait aux questions sociales et à la liberté religieuse. Et, pour toutes ces questions, nous travaillons conjointement avec le Bureau de l'avocat général de la Conférence générale des adventistes du septième jour. Il y a un litige dans les tribunaux entre l'autorité de l'État et l'autonomie individuelle concernant la liberté religieuse, et l'ÉASJC est consacrée à la défense de ses membres.

L'Église adventiste du septième jour jouit d'une immense compréhension biblique des droits de la personne basée sur les principes de l'Évangile, et nous avons cherché

des occasions de partager ces principes avec des leaders d'opinion du Canada. J'ai d'ailleurs échangé des courriels positifs avec l'honorable Chrystia Freeland, vice-première ministre du Canada, et j'espère la rencontrer bientôt afin de poursuivre la discussion sur la liberté religieuse. Le gouvernement a toujours été très encourageant dans ses échanges avec l'ÉASJC, tant à présent que par le passé.

Services fiduciaires

Tina Keys a été indispensable aux dons planifiés et aux services fiduciaires. Elle a travaillé très fort pour que des histoires inspirantes et instructives soient racontées aux membres dans le *Canadian Adventist Messenger* et *Le Messenger adventiste du Canada*.

Les finances font partie des pressions que subiront les enfants fidèles de Dieu à la fin des temps. Nous savons qu'un jour, nous ne pourrons plus ni acheter ni vendre (Apocalypse 13.17); il est donc essentiel de développer l'habitude de donner tant que nous pouvons toujours le faire. En juillet 2022, Tina Keys a pris sa retraite. Nous étions tristes de la voir partir, mais ne lui souhaitons que du bonheur.

Quelle époque pour être en vie! Quelle époque pour attendre le retour de Jésus! Nous voyons bien que Dieu retient les vents de la colère afin que tous ceux qui veulent le choisir soient sauvés. Nous sommes si privilégiés de savoir et de comprendre tout ce que Jésus a fait pour nous. ✨

— Grace Mackintosh, conseillère juridique

SESSION QUINQUENNALE DE L'ÉASJC

RAPPORTS DES AUTRES ENTITÉS

NATIONAL HEADQUARTERS
SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH
IN CANADA
1148 KING ST. EAST

RAPPORT D'ADRA CANADA

Bénéficiaires du projet EMBRACE au Rwanda



5 639 473
de personnes ont fait
l'expérience de l'amour
et la miséricorde de
Dieu dans...



179
projets



49
pays



35
interventions
d'urgence



14
projets de
développement



Agence de développement et de secours adventiste (ADRA), branche humanitaire de l'Église adventiste du septième jour, cherche à illustrer le caractère de Dieu par son ministère. Chez ADRA, nous croyons faire connaître la justice, la miséricorde et l'amour de Dieu par des actions humanitaires. En effet, de 2017 à 2021, plus de 5,6 millions de personnes ont fait l'expérience de l'amour et de la miséricorde de Dieu grâce à des projets de secours d'urgence et de développement visant à contrer la pauvreté et la famine dans 49 pays du monde.

Soutenue par l'Église adventiste du septième jour au Canada, ADRA Canada a affronté les nombreux défis des cinq dernières années grâce à un Dieu miséricordieux, à des dirigeants en prière et à des membres et des bénévoles engagés et dynamiques.

Sur le plan international, ADRA Canada a continué de soutenir la santé de plus de 25 000 mères, nouveau-nés et enfants de moins de cinq ans au Cambodge et au Laos.

Nous avons défendu l'agriculture et les activités de subsistance en devenant membre de la Banque canadienne de grains (BCG). L'agriculture va au-delà de la nourriture. Elle permet la croissance économique en plus de fournir des ressources qui font reculer la pauvreté. ADRA travaille avec des fermes-écoles au Népal, en Indonésie, en Mongolie, au Kenya, en République démocratique du Congo, au Mozambique et dans d'autres pays pour offrir un enseignement pratique afin d'améliorer les compétences et les connaissances dans chacun des contextes. ADRA œuvre également à la diminution des impacts des conditions météorologiques extrêmes et de la dégradation des terres. Nous faisons la promotion de la protection de l'environnement en encourageant des pratiques qui réduisent les effets néfastes des changements climatiques.

En 2020, le projet EMBRACE, qui avait commencé en 2016, a pris fin. Il s'agissait de notre plus grand projet financé par le gouvernement et mis en œuvre pour améliorer la santé et la vie de plus de 100 000 personnes, dont 33 000 enfants de la Birmanie, du Rwanda, du Cambodge et des

Philippines.

À partir des réussites et des leçons apprises du projet EMBRACE, ADRA Canada travaille déjà sur TOGETHER, un autre projet sanitaire essentiel. Pour les six prochaines années, ADRA offrira — avec des partenaires de l'hôpital SickKids, de Salanga et des bureaux d'ADRA au Kenya, en Ouganda, au Cambodge et aux Philippines — des programmes pertinents à 120 000 personnes parmi les plus vulnérables.

Le projet REAP Livelyhoods Post-Haiyan (un projet pour la subsistance des victimes du typhon Haiyan) aux Philippines s'est également terminé en 2020. Depuis, ADRA a offert du secours aux victimes des typhons Goni, Ambo, Vinta et Rai. Nous avons également nourri des gens pendant la pandémie de COVID-19 et nous sommes mobilisés après le séisme de Mindanao, aux Philippines également.

Dans la Bible, il est écrit que « la création tout entière soupire » (Romains 8.22), ce qui est on ne peut plus évident au Soudan et au Yémen, où ADRA offre de la nourriture, de l'eau, des installations médicales et des fournitures qui sauvent des vies. Les femmes et les filles sont souvent celles qui portent les plus lourds fardeaux lors des crises humanitaires. Leur assurer un accès à de l'eau potable et à de la saine nourriture ainsi que la sécurité les mènera vers l'obtention d'une éducation, qui permet de sortir de la pauvreté. Au Soudan, au Niger, en Birmanie et au Cambodge, le projet BRIGHT d'ADRA offre également aux enfants une meilleure accessibilité à l'éducation pour leur éviter de devenir victimes de violences sexistes ou de traite de personnes.

Ellen White a dit ceci :

On nous parlera de familles pauvres et dans la détresse, auxquelles il convient de venir en aide, de malheureux à secourir. Nous savons très peu de chose des souffrances humaines qui règnent autour de nous; mais dès que nous en avons l'occasion, nous devons être prêts à aider immédiatement ceux qui sont profondément affligés.¹

Au Canada et autour du monde, ADRA est toujours prête à intervenir, et ce, grâce à ses donateurs, partenaires et bénévoles. ✎

— Steve Matthews, directeur exécutif, ADRA Canada

1 Ellen G. White, *Le foyer chrétien*, p. 355. Consulté en ligne : <https://egwwritings.org/read?panels=p193.3&index=0>.



RAPPORT DU COLLÈGE KINGSWAY

Vue aérienne du campus du collège Kingsway

Pour le collège Kingsway, les cinq dernières années ont été parsemées d'expériences exaltantes comme d'expériences plus difficiles. Mais la bonne nouvelle, c'est que, malgré tout, Dieu a continué d'augmenter notre foi et de subvenir à nos besoins, permettant à l'école d'offrir un programme d'éducation solide aux élèves qui nous sont envoyés.

Vie spirituelle

Il y a trois ans, la pasteur Charlee Blabey s'est jointe à nous comme aumônière de campus. Ensemble, la pasteur Blabey, notre directeur d'orchestre, Andrew Brown, et le responsable des garçons, Kevin Magdamo, ont réorganisé notre programme des ministères de campus afin de mieux répondre aux besoins de nos élèves durant la pandémie. Quand tout devait se faire en ligne, ils ont dirigé nos élèves de manière virtuelle et ont enregistré une programmation spirituelle, ce qui a maintenu tout le monde connecté et nourri spirituellement.

Vie sportive

Nous avons dû faire l'effort constant de trouver des occasions, pour nos élèves, de participer à des sports inter-écoles. Étant donné que Kingsway est un pensionnat qui attire des élèves d'une région géographique allant de l'ouest de l'Ontario à Terre-Neuve, l'accès aux ligues inter-écoles secondaires locales a été bloqué à cause de problèmes territoriaux. Sous la direction d'Adam Mohns, directeur de notre département d'éducation physique, cet obstacle a enfin été surmonté. Le collège Kingsway est maintenant membre de l'association athlétique des écoles secondaires du lac Ontario (Lake Ontario Secondary School Athletics Association) et peut participer aux événements sportifs de la même manière que les autres écoles secondaires de la région.

Vie étudiante

Denean Sabot s'est jointe à nous il y a quatre ans à titre de directrice adjointe de la vie étudiante. Elle a augmenté l'offre de cours tant pour les élèves ayant besoin d'une approche moins rigoureuse que pour ceux qui se dirigent vers l'université. Elle a également amélioré la stabilité de

notre programme international avec le comité de la vie étudiante des élèves internationaux (International Student Life Committee), qui coordonne des services de culte spéciaux et d'autres programmes pour nos élèves internationaux, les aidant à se sentir inclus au sein de notre communauté chrétienne et de nos événements sociaux.

Finances

L'automne dernier, Charmaine Williams Tate s'est jointe à nous comme directrice adjointe des finances. Sous sa direction, le comité de stabilité financière du collège Kingsway a été formé pour offrir des conseils à l'administration pour la mise à jour de ses politiques de placements, la location de nos espaces commerciaux et l'exploration d'autres options génératrices de revenus complémentaires pour Kingsway.

Développement

Les anciens élèves de notre école ont soutenu de récents projets d'amélioration du campus. Notre département du développement a recueilli des fonds pour ces projets, qui ont permis la rénovation des toilettes du campus, de l'entrée de chacun des deux dortoirs et de la salle à manger de la cafétéria ainsi que le remplacement de tout le matériel de cuisine de la cafétéria, y compris les réfrigérateurs et les congélateurs.

Bien que la vie à Kingsway ne soit pas dépourvue de difficultés, ce fut une aventure spirituelle qui nous a permis de voir comment Dieu, dans sa sagesse infinie, est à même de nous faire traverser les vallées et de nous ramener au sommet des montagnes. Nous nous réjouissons de voir sa main agir dans nos vies.

C'est un privilège de faire partie d'un établissement qui touche la vie d'élèves du secondaire de notre Église. Et nous ne cessons de prier ainsi : « Seigneur, envoie-nous les élèves qui ont besoin d'être ici, les élèves qui veulent être ici et les élèves que tu veux voir ici. » ✍

— R. Lee Richards, président, collège Kingsway



RAPPORT

D'IT IS WRITTEN CANADA

L'équipe d'It Is Written Canada : Bailey Muller, René Lemon, Mike Lemon, Michael Dauncey, Sergio Alejandro, Rose Rodrigues

It Is Written Canada est consacré à l'innovation.

Nous avons besoin d'hommes qui demandent à Dieu la sagesse, qui, guidés par Dieu, peuvent revigorer d'anciennes méthodes de travail et qui peuvent inventer de nouveaux projets et de nouvelles méthodes pour réveiller l'intérêt des membres d'église et atteindre les hommes et les femmes du monde.¹

En 2018, Chris Holland a été appelé à servir aux États-Unis, et ce sont Mike et René Lemon qui ont pris la direction du ministère en juillet 2019.

En tant que branche médiatique officielle de l'Église adventiste du septième jour au Canada, It Is Written Canada vise à connecter les Canadiens à la vie abondante qui se trouve en Jésus d'une manière personnelle et pertinente. En présentant des Canadiens ordinaires qui racontent comment notre Père céleste a transformé leur vie, des âmes ont été touchées par la « puissance irrésistible » de leurs témoignages personnels.

Le moyen choisi du ciel pour révéler le Christ au monde, c'est que nous confessions sa fidélité... ce qui aura le plus d'effet, c'est le témoignage de notre expérience personnelle... Ces actes de reconnaissance à la louange de la gloire et de sa grâce... agissent avec une *puissance irrésistible* pour le salut des âmes.² (L'effet d'insistance est le nôtre.)

Au cours des cinq dernières années, It Is Written Canada a principalement :

- Diffusé des messages auprès de 4,1 millions de personnes en quête spirituelle par année sur des

dizaines de réseaux de télévision, tant au Canada qu'ailleurs dans le monde. Pour beaucoup, It Is Written Canada est devenu « l'église à la maison » ;

- Atteint 216 700 utilisateurs en ligne par année sur les médias sociaux ;
- Imprimé et distribué plus de 50 000 exemplaires de *La tragédie des siècles* — édition canadienne, 150 000 dépliants GLOW et bien d'autres livres méditatifs ;
- Exploré de nouveaux projets et augmenté son contenu en ligne sous forme de vidéos d'exercice, de démonstrations culinaires et d'études de la Bible pour le vendredi soir ;
- Présenté de courts messages hebdomadaires sur diverses plateformes en ligne au cours des trois dernières années ;
- Célébré une augmentation de 26 % d'abonnements sur YouTube par année au cours des trois dernières années ;
- Atteint plus de 66 000 âmes par année grâce à ses publications méditatives hebdomadaires et mensuelles envoyées par courriel et courrier ;
- Célébré plus de 900 élèves qui ont complété le programme d'étude de la Bible d'It Is Written Canada au cours des cinq dernières années ;
- Répondu aux milliers d'appels, de commandes et de requêtes de prière reçus en réponse à ses diffusions hebdomadaires ;
- Mené des séries d'évangélisation en présentiel ainsi que de nombreux programmes évangéliques virtuels ;
- Collaboré avec une équipe de professionnels de soins de santé globale pour aider et guérir des personnes malades et souffrantes, les menant à Jésus, source de santé et de plénitude ;
- Créé du contenu pour un auditoire jeunesse ;
- Vu ses finances passer du rouge au noir au cours des trois dernières années avec l'amélioration de l'efficacité de production du ministère. La fidélité de nos donateurs durant cette période difficile a été vraiment inspirante. 🙌

— Mike Lemon, orateur/directeur, It Is Written Canada

1 Ellen G. White, *Manuscript Releases 311*, p. 33. Consulté en ligne : <https://egwwritings.org/read?panels=p136.90&index=0>.

2 Ellen G. White, *Jésus-Christ*, Éditions Vie et Santé (2000), p. 337.

RAPPORT DE L'UNIVERSITÉ BURMAN

Des étudiants sur le campus



Le 11 décembre 2015, le Canadian University College est devenu l'Université Burman. Lorsque nous regardons en arrière, nous sommes reconnaissants envers Charles et Leona Burman, qui, sous la direction de Dieu, ont fondé notre établissement. Et comme nos fondateurs, nous accordons de l'importance à l'éducation, nous soutenons nos étudiants, nous cherchons à atteindre l'excellence et nous croyons marcher sur le chemin du ciel.

En avril 2016, les premiers à avoir l'Université Burman sur leurs diplômes ont terminé leurs études au sommet. Nous reconnaissons et voulons remercier les nombreuses personnes qui ont travaillé ensemble afin que Burman puisse continuer d'accomplir sa mission.

Planification stratégique

En 2018, l'Université Burman a conçu, avec la participation des professeurs, du personnel, des étudiants, de l'administration, des anciens étudiants et de la communauté, un nouveau plan pour la période de 2018 à 2022. Intitulé « Les étudiants, le centre de l'attention — L'apprentissage, l'objectif — Christ, la raison » (traduit en français), le plan comprend cinq objectifs : (1) L'expérience étudiante : faire de Burman un campus axé sur l'étudiant, mettant l'accent sur l'éducation de la personne dans son entièreté, sur l'intégrité et le service; (2) L'expérience des employés : offrir aux employés un environnement collaboratif afin qu'ils puissent servir et enrichir l'expérience étudiante; (3) La pédagogie : encourager l'enseignement et l'apprentissage chrétiens transformateurs de même que la recherche pertinente; (4) Les finances et les actifs : assurer une gestion prudente des finances, des opportunités et des actifs; (5) La communauté : collaborer avec ses communautés grâce à une communication, un engagement et des partenariats améliorés.

En 2022, une nouvelle ronde de planification stratégique est en cours. Elle vise la transformation du campus pour offrir aux étudiants une occasion encore plus forte et attrayante de grandir.

Inscriptions

De 2016 à 2021, la moyenne des inscriptions à l'Université Burman est de 447 étudiants. 2016-17 : 456 inscriptions, 2017-18 : 453 inscriptions, 2018-19 : 454 inscriptions, 2019-20 : 466 inscriptions, 2020-21 : 408 inscriptions.

Réponse à la pandémie

L'année 2020 a été sans précédent, et l'université a fait face à des difficultés extraordinaires. Le 23 mars 2020, les étudiants de Burman sont passés de l'enseignement en présentiel à l'enseignement en ligne. Le corps professoral s'est montré flexible et prêt à ajuster ses méthodes quand les étudiants éprouvaient des difficultés. Ces derniers ont réussi leurs études, parce que leurs professeurs étaient déterminés, en dépit d'une nouvelle réalité, à leur enseigner et à les conseiller avec un sens de l'engagement renouvelé. Pour l'année scolaire 2021-22, nous sommes retournés aux cours ordinaires.

Campagne de financement Shaping the World (« Façonner le monde »)

L'objectif de la campagne de financement Shaping the World est de récolter 11 millions de dollars. À la suite de cette campagne, les projets immédiats sont de construire une nouvelle bibliothèque (6 M\$), financer des initiatives de réussite étudiante (3 M\$) et soutenir non seulement le développement professoral, mais aussi certains programmes scolaires (2 M\$). Les travaux de construction de la nouvelle bibliothèque ont commencé en mai 2021 et les étudiants y ont accès depuis janvier 2022.

Acquisition et diffusion des connaissances

Récemment, l'université a décidé d'accorder une importance ultime à la recherche. Nous avons donc créé des politiques et des pratiques reflétant cette nouvelle priorité. Le « Colloque de recherche », dont l'objectif est de développer une culture de recherche sur le campus, a été lancé. Cette recherche est financée par l'université elle-même ainsi que par des subventions externes.

Dieu est notre guide

L'Université Burman est reconnaissante pour le soutien de l'Église adventiste du septième jour au Canada et pour sa contribution à la mission et à la vision de l'Université Burman. Avec toute votre aide, notre détermination ininterrompue et la grâce de Dieu, cet établissement demeurera un phare dans le monde. 🙏

— Loren Agrey, recteur, Université Burman

SESSION QUINQUENNALE DE L'ÉASJC

RAPPORTS DES FÉDÉRATIONS

NATIONAL HEADQUARTERS
SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH
IN CANADA
1148 KING ST. EAST

RAPPORT DE LA FÉDÉRATION DE L'ALBERTA

Le nouveau bâtiment de l'académie adventiste Parkview

Chers membres de l'ÉASJC,
Merci beaucoup de prendre du temps de votre horaire occupé pour lire ce rapport de la Fédération de l'Église adventiste du septième jour de l'Alberta.

En tant que président de la Fédération de l'Alberta, j'ai demandé à notre équipe de préparer une vidéo pour accompagner mon rapport écrit. Nous voulions souligner visuellement quelques-uns de nos accomplissements emballants réalisés sur notre territoire durant ce dernier mandat. Nous espérons que vous aimerez la vidéo ainsi que ces photos.

De plus, nous avons préparé un livret avec le rapport de tous les dirigeants et directeurs de département de notre fédération afin de donner une meilleure idée des projets

que nous avons réalisés au cours des six dernières années. Le livret est une adaptation du rapport que nous avons présenté lors de l'assemblée publique de 2021 des électeurs de l'Alberta et des Territoires du Nord-Ouest.

Veillez donc découvrir les choses encourageantes que Dieu fait et a faites en Alberta, dans les Territoires du Nord-Ouest et partout dans le monde par nos églises et ministères.

Utilisez le code QR sur cette page pour accéder à la vidéo et au rapport du livret (en anglais).

Merci encore de soutenir l'œuvre du Seigneur en Alberta et dans les Territoires du Nord-Ouest. 🙏

— Gary Hodder, président, Fédération de l'Alberta



Scannez ce code QR pour consulter en ligne le rapport de la Fédération de l'Alberta (en anglais) : <https://www.albertaadventist.ca/sdacc-session-report>.



FAÇADE AVANT PROPOSÉE

Église adventiste du septième jour de Peace River — représentation du bâtiment d'église rénové



École autochtone Mamawi Atosketan et centre culturel cri Ptarmigan

RAPPORT DE LA

FÉDÉRATION DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE

Personnel du camp d'été de Mountain View en 2018

La Fédération de la Colombie-Britannique a adopté le concept « REACH » comme vision pour le ministère, l'objectif étant d'atteindre chaque personne de notre territoire à l'aide du message d'espoir et de plénitude centré sur le Christ. L'acronyme REACH représente cinq valeurs fondamentales : le Réveil et la transformation, l'Éducation pour la formation de disciples, l'Alignement avec l'Église, l'évangélisation Communautaire ainsi que le sain (Healthy) leadership et la bonne gestion. Nous avons mis cette vision en application dans nos églises, nos écoles, notre bureau, le Camp Hope et notre librairie adventiste pour faciliter chez nous l'accomplissement de la commission évangélique. Lors de nos séances de planification pour ce quinquennat, nous avons choisi de nous concentrer sur quatre domaines principaux : la spiritualité, la mission, la formation et la jeunesse.

La spiritualité

Pour la Fédération de la Colombie-Britannique, prendre soin de la spiritualité des membres fait partie intégrale de la mission. Par exemple, notre service des communications a produit des vidéos mensuelles qui sont présentées dans nos églises locales, vidéos qui racontent des histoires touchantes de conversions, de fidélité de gestion chrétienne bénie, d'approches motivantes pour adopter et maintenir un mode de vie sain, de bénévolat, de participation spirituelle de toutes nos églises et écoles dans leur communauté locale, etc. De plus, la fédération a introduit sans frais le programme *Encounter Bible* dans toutes ses écoles en plus de les soutenir dans leurs projets spirituels. Ces écoles sont pour nous des champs missionnaires!

La mission

La mission de partager l'amour de Dieu et le salut en Christ imprègne chaque stratégie que notre fédération désire mettre en œuvre. Nous avons revu et adapté aux besoins actuels notre politique de financement de l'évangélisation; nous avons dirigé des fonds vers la prédication de l'Évangile par des séries d'évangélisation et des méthodes créatives pour mener les gens à Christ. La fédération a soutenu toutes les demandes financières et de logistique liées à l'évangélisation. Un compte Zoom

de niveau supérieur a été ouvert pour tous nos pasteurs à des fins de ministère en ces temps difficiles. Nous avons également maintenu notre programme de kilométrage pour le ministère créatif des pasteurs durant la pandémie et avons alloué 610 000 \$ de financement additionnel à nos écoles pour les aider à gérer les coûts inattendus engendrés par la crise sanitaire. Durant les cinq dernières années, en plus de soutenir des voyages missionnaires locaux et étrangers, la fédération en a aussi fait la promotion. La mission est au cœur de tout ce que nous faisons!

La formation

L'accomplissement de la Grande Commission n'est possible qu'avec la participation de nos membres. Durant ce quinquennat, la Fédération de la Colombie-Britannique a promu, financé et soutenu par toutes sortes de moyens les efforts de former/d'outiller ses membres pour la mission, y compris les anciens d'église, les trésoriers, les secrétaires, les ministères des hommes et des femmes, d'évangélisation, des jeunes et de la famille ainsi que les dirigeants d'église locale. Une éducation sur le don planifié et des ateliers sur les finances ont également été offerts. Ces séances de formation ont inspiré et solidifié l'engagement de nos membres à la mission et au service!

La jeunesse

Nous estimons, encourageons et soutenons nos jeunes. Nos camps d'été sont spirituels, dynamiques et bénis par des programmes et des activités pour les jeunes. De nouveaux dirigeants jeunesse sont également formés par des voyages missionnaires et des programmes d'Explorateurs et d'Aventuriers. Nous avons également embauché un directeur adjoint des ministères des jeunes dans le but de leur offrir davantage de formation.

Merci à l'ÉASJC pour son leadership et son soutien à notre fédération. Par-dessus tout, nous remercions Dieu pour sa direction de la Fédération de la Colombie-Britannique! 🙌

— Wesley Torres, président, Fédération de la Colombie-Britannique



Retraite pastorale au Camp Whitesand pour le Manitoba et la Saskatchewan en septembre 2021

Beaucoup s'entendent sans doute pour dire que les années qui ont suivi la dernière session de 2016 ont été remplies de défis, de bénédictions et de nombreux changements. Nous nous trouvons à vivre à une époque d'agitation, mais le Seigneur est bon malgré tout. À la Fédération du Manitoba et de la Saskatchewan, nous célébrons nos accomplissements et nous joignons à nos frères et sœurs de tout le Canada qui continuent de s'ajuster aux développements d'un monde postpandémique.

La croissance de la fédération a été lente, mais constante. En 2016, nous avons célébré l'étape importante de l'ajout de notre 4 000^e membre. Et nous en avons accueilli d'autres depuis. Des activités d'évangélisation ont été organisées dans plusieurs petites et grandes villes de notre territoire. Dans la plupart des cas, les efforts ont été initiés par les églises locales et ont donné des résultats mitigés. Mais quelle que soit la méthode par laquelle nous participons à l'œuvre évangélique, ces activités sont essentielles à la formation de disciples suivant notre Sauveur, qu'ils soient des hommes, des femmes, des garçons ou des filles.

L'arrivée de la COVID-19 a certainement beaucoup affecté notre travail et nous a forcés à nous adapter par différentes stratégies pour accomplir notre mission. Nous avons amélioré notre utilisation de la technologie afin de maintenir le contact avec nos membres et employés du territoire, et bon nombre de nos églises apprennent aussi à l'utiliser à des fins d'évangélisation. Dans un effort d'aider les églises dans cette direction, notre conseil d'administration a voté en faveur du Programme d'aide en acquisition d'équipement pour les églises de la Fédération du Manitoba et de la Saskatchewan, allouant 275 000 \$ à l'achat d'équipement et à la formation pour l'utiliser.

Nos membres se sont montrés généreux à la cause du Seigneur, tant avec leur argent qu'avec leur temps, nous permettant de poursuivre notre mission. Avec l'aide du comité 101 — un groupe composé majoritairement de laïcs de la fédération — ainsi que de Maranatha Volunteers International, des travaux d'amélioration du Camp Whitesand ont été possibles. Nous avons construit de nouvelles toilettes en plus d'un grand bâtiment pour les rassemblements et l'artisanat que nous avons appelé le

RAPPORT DE LA FÉDÉRATION DU MANITOBA ET DE LA SASKATCHEWAN

Gwen Bader Learning Center, nous avons remplacé un autre bâtiment de rassemblement, installé une piste d'hébertisme et commencé la construction de deux nouveaux chalets quadruplex ainsi que d'un poste de pompage.

Nos écoles ont également connu une belle croissance. Notamment, en 2019, l'académie adventiste de Red River Valley est devenue la première école secondaire de deuxième cycle de notre territoire. Puis en 2021, elle a changé de nom pour l'académie adventiste Prairie Central et a célébré, pour la première fois, la fin des études secondaires de six élèves de 12^e année. Nos écoles continuent de croître, et la recherche de plus grands espaces est devenue une bénédiction autant qu'un défi!

La Fédération du Manitoba et de la Saskatchewan a surmonté de nombreuses difficultés, mais elle peut célébrer de nombreuses réalisations également. Il nous paraît évident que le temps est court; Jésus revient bientôt! Et nous devons tous prendre son retour au sérieux, sans quoi nous risquons de prétendre aimer ce message, mais d'être « trouvés légers » quand le Seigneur reviendra. En regardant vers l'avenir, la fédération s'efforce de s'axer sur la mission — d'analyser chaque activité, projet et programme pour déterminer s'il servira à accomplir notre mission. Nous pouvons accomplir tant de choses lorsque nous sommes prêts à nous abandonner à Jésus et à être librement remplis de son Saint-Esprit. Par la grâce de Dieu, faisons notre part pour hâter le retour de Jésus! 🙌

— Charles Aguilar, président, Fédération du Manitoba et de la Saskatchewan



La chapelle de prière du camp de Pugwash

RAPPORT DE LA FÉDÉRATION DES MARITIMES

Malgré tous les changements que nous avons subis, y compris la pandémie de COVID-19, Dieu a continué de bénir la Fédération des Maritimes. Voici donc un aperçu statistique de notre fédération :

Soins spirituels

- 28 églises et groupes
- 14 pasteurs employés à temps complet ou partiel
- Une augmentation de 130 membres au cours des cinq dernières années
- Une augmentation des dîmes depuis le début de la pandémie

Éducation

L'académie de Sandy Lake

- Les inscriptions à l'académie de Sandy Lake sont en constante croissance avec une augmentation de 29 élèves inscrits.
- Le français est maintenant offert du premier cycle du primaire à la 9^e année.
- De nombreux travaux intérieurs et extérieurs ont été effectués, dont :
 - La réfection du plancher du gymnase,
 - La rénovation des toilettes,
 - L'ajout d'une nouvelle classe de mathématiques et
 - De nouveaux sentiers balisés dans la forêt.

Le centre d'apprentissage Precious Jewels

- Un nouveau centre d'apprentissage a été établi à Moncton pour répondre aux besoins en éducation de la petite enfance.

Ministères de camp

- 2017-2019 : Le camp de Pugwash a servi à mener les campeurs vers une relation plus étroite avec Jésus.
- 2020 : Étant donné la COVID-19, le camp était fermé.
- 2021 : Nos installations du camp de Pugwash étaient fermées. Cependant, pour les remplacer, nous avons embauché une équipe pour nous aider à transformer le camp d'été en camp de jour, qui a attiré les plus grands districts d'églises souhaitant tenir des camps de jour à la semaine.

Comme vous pouvez le voir, Dieu a béni notre fédération. Nous sommes impatients de le voir nous diriger au travers des cinq prochaines années. 🙌

— Dave Miller, président, Fédération des Maritimes

RAPPORT DE LA FÉDÉRATION DE L'ONTARIO



Le sommet pour le Jour de la Terre de 2019

À la Fédération de l'Ontario, les quatre dernières années ont été caractérisées par un tourbillon de projets novateurs, de croissance d'églises, d'acquisitions intéressantes ainsi que d'un passage au ministère pandémique.

En 2016, notre comité de planification stratégique (composé des administrateurs et des directeurs de département) a continué de se rencontrer hebdomadairement pour clarifier les buts, les objectifs et les projets stratégiques. Les comités de croissance et d'implantation d'églises ont également travaillé très fort.

Voici quelques faits marquants : le premier anniversaire de notre église pour les aveugles, la création de clubs d'âge d'or à la grandeur du territoire ontarien par le ministère de l'âge d'or ainsi que l'agrandissement du ministère auprès des musulmans. Plus de 100 bénévoles ont aussi été certifiés à la suite d'une formation en intervention en cas de catastrophe offerte par l'Armée du salut en collaboration avec d'autres organismes caritatifs.

En 2017, nous avons célébré les 500 ans de la Réforme protestante. De plus, les résultats de notre sondage national sur le développement des églises ont révélé une amélioration de la santé de nos églises depuis 2013 (46,9 à 50,7) ainsi que de leur niveau de spiritualité (une augmentation de 7 points).

L'année suivante, 36 pasteurs ont complété une formation d'aumônerie, offerte en collaboration avec la DNA, sur le soutien en situation de crise. De plus, *Impacto Esperanza*, une campagne d'évangélisation en espagnol, a mené des dizaines de personnes à Christ partout à Toronto.

En 2019, notre stratégie était centrée sur la formation de disciples. Par conséquent, les secrétaires de terrain devaient aider les pasteurs et développer leur leadership. Puis notre congrès ministériel a outillé plus de 800 dirigeants d'église pour le service.

Des milliers de personnes ont assisté à notre sommet organisé pour le Jour de la Terre avec les Universités Andrews, Burman et de Loma Linda ainsi qu'avec l'Institut de recherche en géoscience soutenant la conception intelligente. Le Centre Really Living de 25 000 pieds carrés, notre premier centre d'influence offrant un service unique à la communauté, a également été consacré.

En 2020, nous avons mis l'accent sur la formation de

disciples active par l'Implication totale des membres. Les jours de prière et de jeûne virtuels de janvier ont solidifié la foi et l'engagement des membres au ministère. Et nous avons plus tard consacré notre Cessna 185 au ministère avec l'Adventist World Aviation, aéronef que nous utiliserons au profit des populations autochtones du nord-ouest de l'Ontario. Enfin, le conseil d'administration a approuvé l'achat d'une belle propriété de 52 acres pour les camp-meetings et les retraites qui appartenait aux Guides du Canada.

Plus important encore, nous nous sommes adaptés au ministère dans un contexte pandémique. En avril 2020, la Fédération de l'Ontario a tenu la série *Hope and Assurance* en ligne. Le personnel de soutien a commencé à téléphoner aux membres et à prier avec eux. Une ligne téléphonique sans frais consacrée à la prière a également été créée.

En reconnaissance des besoins croissants de nos pasteurs, nous avons déployé des directeurs pour les soutenir, les formant ultérieurement comme mentors. Les églises ont également reçu du financement pour l'équipement nécessaire aux services en ligne. Nous avons aussi rédigé et signé un Plan complet d'intervention en cas de catastrophe pour l'Ontario avec ADRA Canada.

En 2021, nous avons tenu notre premier camp-meeting virtuel, *Connecting Like Jesus*, lors duquel nous avons également tenu notre congrès ministériel, présentant 55 séances de formation, événement qui a généré 102 000 visionnements. Nous avons clôturé 2021 avec un congrès de renouvellement de l'adoration pour tout le territoire de la fédération.

Je reconnais le dévouement de notre équipe du bureau, de nos pasteurs, de nos enseignants et de nos instructeurs bibliques, surtout en ces temps inhabituels. Je remercie particulièrement nos membres pour leur fidélité, qui s'est reflétée dans l'augmentation continue des dîmes. Gloire à Dieu pour ses bénédictions en Ontario! 🙏

— Mansfield Edwards, président, Fédération de l'Ontario



Un petit groupe de l'église de South Stukely a mené trois personnes au baptême : Julie Canuel, Rick Dingman et Lucie Douville (absente de la photo). Gisèle Douville (au centre) était heureuse de les accompagner.

RAPPORT DE LA FÉDÉRATION DU QUÉBEC

J'aimerais remercier Kwasi Ansah-Adu pour son leadership à titre de président de la Fédération du Québec au cours des cinq dernières années. Je remercie également Abiola Arthur pour ses services au poste de trésorière. En novembre 2020, elle a démissionné de manière inattendue pour des raisons de santé. Meks Saint-Fleur, comptable principal, est aussi parti en congé de maladie. Malheureusement, il est décédé quelques semaines plus tard. Un comité a été formé pour superviser les activités de la trésorerie pendant que nous cherchions un nouveau trésorier. Nous remercions donc Paul Musafilii, trésorier de l'ÉASJC, pour son aide.

Le nombre de membres

La fédération est passée de 8 103 membres en 2016 à 9 080 membres en 2021, et ce, en dépit de la diminution radicale de croissance en 2020 sans doute due à la pandémie. De nombreux baptêmes ont été reportés à cause des mesures de distanciation physique. Cependant, nous louons le Seigneur pour le nombre total des âmes ajoutées.

Les finances

La dîme est passée de 6 334 111 \$ en 2016 à 7 646 937 \$ en 2021. Bien que la dîme de 2020 ait été la deuxième plus élevée du quinquennat, elle est la plus remarquable. Étant donné les effets dévastateurs de la pandémie qui menaçaient l'économie canadienne, nous craignions une chute de la dîme de 25 % pour 2020, mais nous nous sommes trompés. Les dons se sont accélérés et, à notre grande surprise, nous avons effectivement plutôt enregistré une augmentation de 5,28 %. Nous louons le Seigneur pour ses bénédictions.

Un sain leadership

Un congrès des dirigeants a été organisé en janvier de chaque année durant la période de 2016 à 2020. Nous avons profité de l'occasion pour outiller les nouveaux dirigeants d'église ainsi que les plus expérimentés pour le service efficace. La fédération a présenté les « Ateliers d'enrichissement au leadership », conçus pour rassembler les pasteurs et les anciens afin de les outiller pour le ministère en équipe.

Avant la pandémie, les pasteurs se rencontraient une fois par trimestre pour des ateliers visant à les aider à développer leurs compétences pour le service efficace. Durant la pandémie, ce type d'ateliers a eu lieu plus souvent afin d'offrir aux pasteurs les outils dont ils avaient besoin pour relever les défis entraînés par la crise.

L'évangélisation — Il Est Écrit

Les émissions télévisées et en ligne de notre ministère Il Est Écrit (IEÉ) continuent d'atteindre beaucoup de gens. Depuis le début de la pandémie, le nombre d'auditeurs qui interagissent avec ces émissions est monté en flèche. Pour faire le suivi auprès d'eux et pour répondre à leurs besoins de connexion et d'apprentissage, IEÉ a mis sur pied de nombreux petits groupes virtuels.

L'évangélisation — La méthode du Christ

L'église de Warwick, l'église de South Stukely, le groupe Oasis, l'église de Québec, le groupe de Québec et le centre Bonne Nouvelle à Montréal progressent dans leurs efforts d'atteindre leur communauté. Nous félicitons nos églises et groupes pour leur utilisation de la méthode du Christ (*Le ministère de la guérison*, p. 118) de se mêler aux gens à leur manière, de répondre à leurs besoins et de gagner des âmes pour le Seigneur.

Nous louons Dieu pour les nouveaux membres de notre équipe — Marc Bouzy au poste de secrétaire exécutif et Lucian Stefanescu à celui de trésorier. Ensemble, au nom de la fédération, nous vous demandons de prier pour nous alors que nous mettons en place des stratégies pour atteindre tous les habitants de notre vaste territoire. 🙏

— Ngoy Kyala, président, Fédération du Québec



Des améliorations à Woody Acres

Église adventiste du septième jour de Terre-Neuve-et-Labrador est heureuse de présenter son rapport en images. 📷

— Ken Corkum, président, Église adventiste à Terre-Neuve et au Labrador

RAPPORT DE L'ÉGLISE ADVENTISTE À TERRE-NEUVE ET AU LABRADOR



La nouvelle tour FM Lighthouse

Be a missionary in your own back yard!
with **LIGHTHOUSE VOAR-FM**

Our Adventist programs need sponsors!

The 5 Pastors

 Greff Patterson	 John Hurley	 Eusebio Harshbama	 Jeff Pitts	 Mike Tucker	 Faith Out Loud Canada
					 Intersection Moment

YOUR gift helps sponsor a day, a week, or a year of Adventist broadcasting blessing Canada!

- \$100
- \$500
- \$5000
- \$_____ monthly gift

Contact LIGHTHOUSE today!
VOAR-FM
(709) 740-8627 / 745-8627
1041 Topsail Road, Mount Pearl, NL A1N 5E9
www.lighthousefm.org
Email: voar@voar.org

Get our app!

- Listen live!
- Choice of music
- Listen to programs

Nouveau : Le programme hebdomadaire « The 5 Pastors »

A photograph of the National Headquarters of the Seventh-Day Adventist Church in Canada. The building is a two-story brick structure with a dark roof. The text on the wall is arranged in four lines: "NATIONAL HEADQUARTERS", "SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH", "IN CANADA", and "1148 KING ST. EAST". The building is surrounded by lush greenery, including trees and bushes. The overall tone of the image is muted, with a teal or greyish-green color cast.

NATIONAL HEADQUARTERS
SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH
IN CANADA
1148 KING ST. EAST

PUBLIÉ PAR L'ÉGLISE ADVENTISTE
DU SEPTIÈME JOUR AU CANADA
©2022